

MERKBLATT: MITARBEITERFÖRDERUNG

Grundsatz und Haltung

„Unser Wunsch ist, dass im Cevi Gossau junge Menschen befähigt werden, Verantwortung zu übernehmen und sich mit Leidenschaft zu engagieren.“

Das grösste Potential im Cevi zum Wachstum besteht in der Mitarbeit. Für die Entwicklung und Entfaltung brauchen Jugendliche Gestaltungsräume. Im Fokus der Mitarbeiterförderung steht daher junge Menschen, welche wir fördern wollen, nicht die Aufgaben die sie erfüllen. Es ist die Rolle der Angestellten oder Teamleiter für ihre Mitarbeiter da zu sein, nicht umgekehrt. Sie sind es, die den Cevi ausmachen, gestalten und vorantreiben. Wir wollen sie dabei **begleiten**, **ermutigen** und **befähigen**, damit sie wachsen und ihr volles Potential ausleben können. Wir wollen das Beste im Nächsten fördern!

Begleiten

- Wir investieren Zeit in die Beziehung zu unseren Mitarbeiter
- Wir entdecken ihre Leidenschaften, Stärken und Charakterzüge
- Wir haben ein achtsames Auge auf unsere Mitarbeiter, dass wir fördern ohne zu überfordern und die Freude am Dienst erhalten bleibt
- Wir nehmen uns jährlich Zeit für mind. ein Standortgespräch

Ermutigen

- Wir zeigen Gestaltungsräume und Möglichkeiten auf
- Wir rufen Mitarbeiter in passende Einsatzgebiete
- Wir übergeben Verantwortung und lassen Raum für Experimente und Fehler
- Wir bestärken Mitarbeiter in ihren Gaben und Talenten
- Wir drücken unseren Mitarbeitern echte Wertschätzung aus
- Wir lehren einen konstruktiven Umgang mit persönlichen Grenzen (Akzeptieren, Überwinden wo möglich, Ergänzung suchen wo nötig)

Befähigen

- Wir motivieren unsere Mitarbeiter zur Weiterbildung/Schulung
- Wir pflegen eine Feedbackkultur, geben Tipps und Anregungen
- Wir investieren in eine hohe Teamqualität
- Wir stellen den Mitarbeitern wichtige Informationen und Hilfsmittel zur Verfügung
- Wir bieten Hilfe und Unterstützung an, wo sie nötig ist

Mitarbeiterförderung, gehört zu den Kernaufgaben jedes Angestellten und Teamleiters. Ergänzend müssen die Angestellten und Teamleiter abwägen, wo inhaltliche oder strategische Führung notwendig ist.

Die Bereichsleitung Mitarbeiterförderung deckt ergänzende Leistungen wie Schulungsangebote und Seelsorge/Coaching ab und hält den Wert der Mitarbeiterförderung hoch.

Ergänzungen:

- *Abschiedsworte von Georges Morand (2011)*
- *Buch: Das Hirtenprinzip* (von Kevin Leman & William Pentak)