

Name:

Aufgabe:

Einsatzgebiet:

Datum:

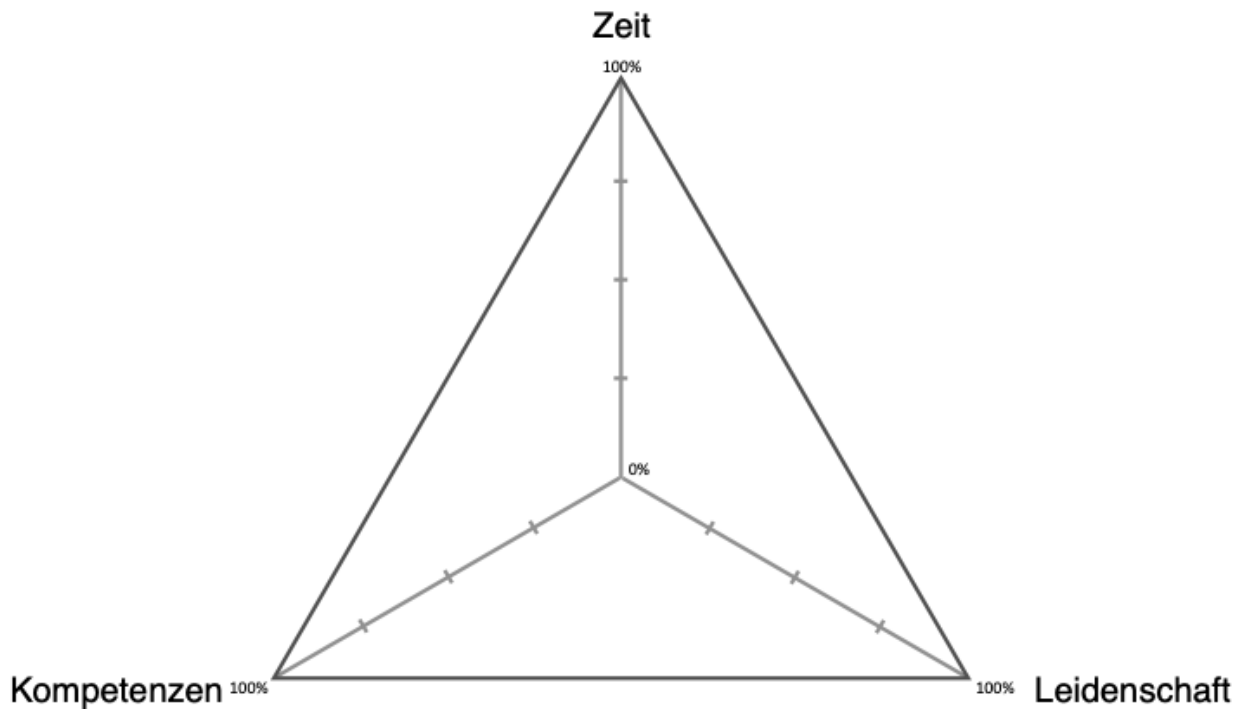
A. Rückblick

Was hat dir im vergangenen Jahr am meisten Freude bereitet? Was überhaupt nicht?

Fühlst du dich unterstützt und wertgeschätzt?

B. Ressourcen-Dreieck

Wo positionierst du dich in Bezug auf deine Funktion im Cevi Gossau auf einer Skala von 0-100%?





Die folgenden Fragen dienen der Reflexion des Selbst- und Fremdbildes

- Welche Werte hast du gesetzt? Weshalb?
- Bist du mit diesem Wert zufrieden?
- Wo würdest du gerne stehen?



Leidenschaft: Wofür schlägt dein Herz?

**Kompetenzen: Wo willst du dich weiterentwickeln? Was möchtest du ausprobieren?
Schulung?**

**Zeit: Kann das Team mit deiner Mitarbeit im nächsten Jahr rechnen? Hast du genügend
Zeit für dich? Nicht zu viele Einsatzbereiche?**

C. Zielformulierung

Welche Ziele möchtest du dir fürs nächste Jahr setzen?
(max. drei konkrete Ziele, *keine* übergreifende/allgemeine Ziele)

Mit welchen Handlungen erreichst du deine Ziele?

Wie und wann findet die Zwischenevaluation/Auswertung statt?

Motivation und Ausrichtung des Cevi Gossau:

Es ist unser Wunsch, dass im Cevi Gossau junge Menschen...

... *tragende Gemeinschaft* erfahren.

... *die Kraft von Gottes Liebe entdecken*.

... befähigt werden, Verantwortung zu übernehmen und sich mit Leidenschaft zu engagieren.

Als freiwillige*r Mitarbeiter*in leistest du einen wesentlichen Beitrag zum Vereinsleben. Dafür dankt dir der Cevi Gossau von ganzem Herzen! Der Cevi Staff möchte dich dabei fördern – wir unterstützen deine Weiterbildung (auch finanziell). Und wenn du mal auf Stellensuche bist, kann dir der Verein deinen Einsatz und Kompetenzen die du dabei zeigst ausweisen. Auf Anfrage stellt dir der Staff ein „Dossier freiwillig engagiert“ aus.